

ERSÄTTNINGSPOLICY FÖR VD OCH ANDRA LEDANDE BEFATTNINGSHAVARE I AXOLOT SOLUTIONS HOLDING AB, org. nr 559077-0722

Ersättningspolicy för Axolot Solutions

Denna ersättningspolicy omfattar lön och andra villkor för VD och andra ledande befattningshavare i Axolot Solutions och dess ev. koncernbolag. Med andra ledande befattningshavare avses de personer som tillsammans med VD utgör koncernledningen samt verkställande direktörer eller motsvarande i dotterbolag. Riktlinjerna skall tillämpas på nya avtal, eller ändringar i existerande avtal som träffas med ledande befattningshavare efter det att riktlinjerna fastställts och till dess att nya eller reviderade riktlinjer fastställs. Denna ersättningspolicy gäller, efter antagande, fram till slutet av nästa års Årsstämma.

Grundläggande principer

Till styrelsens ordförande och ledamöter utgår styrelsearvode enligt årsstämman beslut. Styrelsearvode utgår ej till anställda i koncernen. Axolot Solutions utgångspunkt är att ersättningar ska utges på marknads- och konkurrensmässiga villkor som möjliggör att ledande befattningshavare kan rekryteras och behållas. Ersättning till VD och andra ledande befattningshavare kan bestå av grundlön, rörlig ersättning, pension, övriga förmåner och aktierelaterade incitamentsprogram. VD och andra ledande befattningshavare har i allmänhet rätt till sjukförsäkring samt övriga förmåner enligt lokal praxis. Ersättningen till VD och andra ledande befattningshavare ska baseras på faktorer såsom arbetsuppgifter, kompetens, erfarenhet, befattning och prestation. Ersättningen ska inte vara diskriminerande på grund av kön, etnisk bakgrund, nationellt ursprung, ålder, funktionsnedsättning eller andra ovidkommande omständigheter.

Fast lön

VD och andra ledande befattningshavare ska erbjudas en fast lön som är marknadsmässig och baserad på individens ansvar och uppförande. Lön ska fastställas per kalenderår med lönerevision den 1 januari varje år.

Rörlig ersättning

Förutom fast lön har VD en årlig resultatbaserad ersättning som är villkorad av uppfyllandet av mätbara mål. Denna ersättning är inte pensionsgrundande och kan för VD uppgå till högst 67 % av den fasta årslönen.

Även VD för dotterbolag, samt andra av Styrelsen identifierade nyckelpersoner, kan som en del av ersättningen ges en resultatbaserad ersättning som är villkorad av uppfyllandet av mätbara mål. Denna ersättning är inte pensionsgrundande och kan uppgå till högst 35 % av den fasta årslönen.

Aktierelaterade incitamentsprogram

Vissa ledande befattningshavare ingår från tid till annan i aktierelaterade optionsprogram i Axolot Solutions koncernen. Aktierelaterade incitamentsprogram redogörs för i årsredovisningen och de fullständiga förslagen inför årsstämman. Styrelsen ska årligen utvärdera om man till årsstämman ska föreslå ytterligare aktierelaterade incitamentsprogram.

Pension

VD och övriga ledande befattningshavare har rätt till avgiftsbestämd pensionsavsättning enligt den pensionspolicy som gäller för samtliga tillsvidareanställda i Bolaget.

Uppsägning och avgångsvederlag

För VD och andra ledande befattningshavare gäller en ömsesidig uppsägningstid om högst sex månader.

Avvikelser från riktlinjerna

Styrelsen ska vara berättigad att avvika från riktlinjerna om det i ett enskilt fall finns särskilda skäl att så sker. Inga avsteg från riktlinjerna har skett under 2024.

Helsingborg i december 2024

Axolot Solutions Holding AB

Styrelsen

Lennart Holm

Mats Lindstrand

Peter Lysell

Erica Nobel